

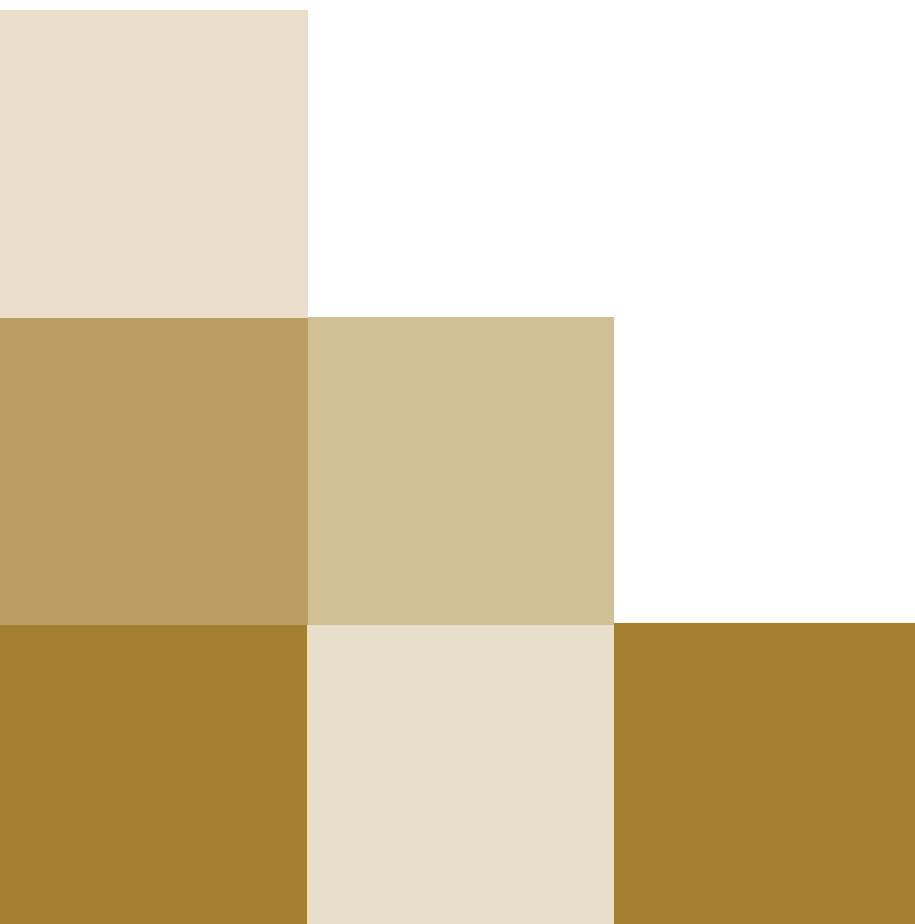


Delårsrapport per augusti 2026

Antagen av kommunstyrelsen 2026-xx-xx

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsen

Ansvarig tjänsteman: Kommundirektör



Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	4
3 Ekonomi	5
3.1 Resultatredovisning	5
3.2 Driftsredovisning	5
3.3 Ekonomisk analys	5
4 Verksamhetsuppföljning.....	8
4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling	8
4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning.....	9
4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid.....	11
4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet	12
4.5 Arbetsgivarmål.....	14

1 Inledning

(Exklusive Räddningstjänst)

Ordförande: Kenth Williamsson (S)

Förvaltningschef: Annika Hedvall

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet (ledningsfunktion). Kommunstyrelsen ska också ha uppsikt över verksamhet som bedrivs i kommunala företag, stiftelser och kommunalförbund. Kommunstyrelsen ska leda kommunens verksamhet genom att utöva en samordnad styrning och leda arbetet med att ta fram styrdokument för kommunen (styrfunktion). Kommunstyrelsen ska följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning och förtljöpande i samråd med nämnderna följa upp de fastställda målen och återrapportera till fullmäktige (uppföljningsfunktion). Under kommunstyrelsen lyder kommunledningskontoret. Kommunstyrelsen fullgör kommunens uppgifter enligt lagar och förordningar inom försörjningsstöd, flyktmottagning och arbetsmarknadsåtgärder samt ansvarar för berörd driftverksamhet.

I KS lednings- och styrningsfunktion ligger att leda och samordna bland annat:

- Övergripande och strategiska mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten
- Personalpolitik,
- Interna säkerhetsfrågor, informationssäkerhet och säkerhetsskydd,
- System för administration och kommunikation,
- Utveckling av den kommunala demokratin,
- Översiktlig planering samt detaljplanering
- Mark och bostadspolitik
- Miljö, energi och klimatplaneringen
- Kommunövergripande vänortsverksamhet
- Inköp av varor, tjänster och externa lokaler,
- Strategisk planering för kommunala fastigheter
- Strategiska infrastrukturfrågor,
- Främjandet av sysselsättning och näringslivsutveckling,
- Turistinformation.

Kommunstyrelsen är:

- Räddningsnämnd.
- Krisledningsnämnd
- Arbetslöshetsnämnd
- Arkivmyndighet med ansvar för den centrala arkivverksamheten.

2 Väsentliga händelser

För kommunledningskontoret har fokus under året varit att återigen planera för och genomföra en flytt till nya lokaler, från The Park på Stigamo till mer centrala adresser i Vaggeryds tätort. IT- och digitaliseringsenheten har flyttat till Fritiden och utvecklingsavdelningen, HR-enheten och ekonomienheten har flyttat till Balder.

Andra väsentliga händelser är:

- Implementering av Microsoft 365
- Planering inför Skillingehus 2.0
- Förstudie samt genomförandebeslut för gemensam IT-drift GGVV
- Flera detaljplaner har antagits där detaljplanerna för Lerås 1:1, Hok 2:106 och Rastad 1:6 möjliggör för boende på landsbygden och Klevshult 1:4 m fl möjliggöra för industriområde söder om Klevshult. En energiplan för Vaggeryds kommun samt riktlinjer för parekring har antagits av kommunfullmäktige.
- Arbetsmarknadsenheten har beviljats projektmedel från Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF) för att ge förstärkt stöd till unga vuxna med psykisk ohälsa för att de ska närma sig arbete eller studier. Arbetet bedrivs i samverkan med socialförvaltningen.
- Aktivitetskravsreformen infördes 1 juli och innebär att kommunen måste erbjuda heltidsaktiviteter för alla vuxna personer med försörjningsstöd. Arbetsmarknadsenheten bedömer att enheten är väl rustad för uppdraget som innebär en stor förändring i arbetssätt och ökad arbetsbelastning. Handläggning av rätten till ekonomiskt bistånd blir mer omfattande och uppdraget kommer bland annat att medföra ökade krav på administration, statistikföring och rapportering till IVO.
- För fjärde året i rad har Vaggeryds kommun utsetts till länets bästa företagsklimat i Svenskt Näringslivs årliga ranking.
- Arbete med platsledd utveckling har tagit fart och workshops har hållits för Klevshult, Skillingaryd och Vaggeryd.
- Vaggeryds kommun har återstartat arbetet med ledarutveckling med målet att skapa en hållbar och utvecklande verksamhet.
- Upphandling påbörjad av virtuella servrar samt löne- och HR-system
- Tidigare kanslienheten har blivit en utvecklingsavdelning med två nya enheter, en kansli- och kommunikationsenhet och en samhällsbyggnadsenhet.
- Utredning pågår om samverkan mellan GGVV-kommunerna kring budget- och skuldrådgivning samt dödsbohandläggning. Syftet är att stärka kompetensen, minska sårbarheten och utveckla en mer specialiserad service. Beslut väntas under hösten 2026.

3 Ekonomi

3.1 Resultatredovisning

Resultaträkning, tkr	Prognos 2026	Budget 2026	Budgetavvikelse 2026	Utfall 2026-08	Utfall 2025-08
Verksamhetens intäkter	26 154	27 654	-1 500	15 726	14 689
Verksamhetens kostnader	-127 632	-126 401	-1 231	-80 483	-78 877
Verksamhetens nettokostnad	-101 478	-98 747	-2 731	-64 757	-64 188
Budgetavvikelse				218	-2 042

3.2 Driftsredovisning

Driftredovisning, tkr	Prognos 2026	Budget 2026	Budgetavvikelse 2026	Utfall 2026-08	Budgetavvikelse 2026-08
100 Politisk verksamhet	-7 678	-7 184	-494	-4 847	-58
104 Projekt och samverkan	-2 380	-2 155	-225	-1 739	-302
108 KS förfogande för oförutsedda händelser	-600	-1 000	400	-6	661
109 Gemensamt och service	-6 118	-5 649	-469	-3 779	-17
131 Kommunledningskontor	-45 308	-42 975	-2 333	-29 169	-1 201
136 Arbetsmarknad	-15 164	-16 464	1 300	-9 249	1 603
162 Näringslivsverksamhet	-1 745	-1 745	0	-1 084	72
170 Samhällsutveckling	-6 224	-6 214	-10	-4 394	-268
430 Turism	-310	-710	400	-239	235
752 Ekonomiskt bistånd	-15 733	-14 433	-1 300	-10 407	-805
755 Myndighet vuxna	0	0	0	17	17
758 Integration	-218	-218	0	137	280
Summa totalt	-101 478	-98 747	-2 731	-64 757	218

3.3 Ekonomisk analys

Kommunstyrelsen rapporterar för T2 2026 ett överskott mot budget med 218 tkr.

Tertialets överskott förklaras främst av på den positiva sidan där Arbetsmarknadsenheten har kunnat möta högre kostnader för ekonomiskt bistånd med lägre kostnader för arbetsmarknadsåtgärder. Flertalet andra enheter har klarat sina budgetar med ett mindre överskott. På den negativa resultatsidan finns HR-enhetens höga kostnader för friskvårdsbidrag till anställda som inte fullt ut är finansierat. Kanslienheten redovisar ett större underskott i perioden men kommer till viss del att återhämta sig ekonomiskt under T3.

Prognos för 2026 slutar på -2 731 tkr mot budget. Huvudsakliga förklaringar till underskottet mot budget kommer främst av en ökad kostnad friskvård för personal samt ett kvarvarande underskott från Kanslienheten.

100 Politisk verksamhet

Politisk verksamhet redovisar ett resultat på minus 58 tkr. Verksamheten följer budget för perioden men beräknas för resten av året att ha högre kostnader löner/arvoden. Kostnaderna för partistöd ryms inte fullt ut inom KS tilldelade budget. Prognos för helåret är -494 tkr.

104 Projekt och samverkan

I bokslutet för T2 visar Projekt och samverkan en negativ budgetavvikelse med 302 tkr. Programmet redovisar kostnader för kommunens engagemang i olika samverkansprojekt. Kostnaderna har ökat för dessa samverkansprojekt. På helåret 2026 beräknas programmet att gå 225 tkr över budget.

108 KS förfogande för oförutsedda händelser

KS förfogande för oförutsedda händelser har efter T2 tagit kostnader på 6 tkr mot budgeterat utrymme 667 tkr. Kostnaden för utökat antal feriepraktikplatser (enligt beslut KS2023/034) kommer under september och inköp av arbetsskor till personal inom Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen belasta programmet löpande under året. Prognos för 2026 är att vi kommer att kunna lämna ett överskott mot budget med +400 tkr.

109 Gemensamt och service

Programområdet Gemensamt och service har i bokslutet för T2 ett resultat som i stort sett följer budget. Det negativa resultatet kommer framför allt från högre kostnader för facklig verksamhet och hyrbilar. Prognosen för 2026 slutar på ett underskott på 469 tkr.

131 Kommunledningskontor

Kommunledningskontoret redovisar efter andra tertialet 2026 ett underskott om 1 201 tkr. Resultatet kommer från ett antal enheters delresultat. Underskottet för perioden kan till största delen förklaras av att friskvårdsbidraget inte är fullt ut finansierat i budget, differens med ca 800 tkr i perioden. Prognos för helåret 2026 ligger på -2 333 tkr för programmet Kommunledningskontor. I prognosen ligger då att friskvårdsbidraget ska ge ett underskott mot budget med ca 1 600 tkr.

136 Arbetsmarknad

Programområdet Arbetsmarknad har en positiv budgetavvikelse på 1 603 tkr. Intäkterna har minskat under senare år, dels på grund av färre deltagare som genererar ersättning från Arbetsförmedlingen, dels på grund av att ersättningsnivåerna har sänkts. Målgruppen som anvisas till verksamheten har ofta en komplex problematik och står långt ifrån arbetsmarknaden. Andelen sjukskrivna med behov av förberedande insatser har ökat, vilket förlänger vägen till egen försörjning. ESF-projekt Tillsammans bidrar till kostnadstäckning. Prognos för programmet är +1 300 tkr mot budget.

162 Näringslivsverksamhet

Programområdet Näringslivsverksamhet följer budget utfallsmässigt och i prognos.

170 Samhällsutveckling

Samhällsutveckling redovisar för årets första tertial ett underskott mot budget med 268 tkr. Det befintliga underskottet kommer främst från att intäkter saknas från planarbeten som är på väg att avslutas under hösten 2026. Prognos för helåret är att programmet i stort sett ska hålla budget.

430 Turism

Programområde Turism har i delårsbokslutet T2 ett positivt resultat mot budget med 235 tkr. Programmets kostnader uppstår främst under juni till augusti. Sommarens turistverksamhet har inte kostat fullt ut som budgeterat. Prognos för programmet är att gå mot ett överskott mot budget med 400 tkr.

752 Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd redovisar efter T2T1 ett underskott mot budget med 805 tkr. Negativ utveckling beror främst på ökat utbetalt bistånd, vilket i sin tur hänger samman med fler ärenden försörjningsstöd och en växande grupp sjukskrivna utan rätt till sjukpenning. Dessa ärenden är ofta långvariga och komplexa, med begränsade möjligheter till annan ersättning, vilket leder till att individer blir kvar i systemet under längre tid. Budgeten påverkas av att riksnormen har höjts samtidigt som budgetramen har minskats, vilket innebär att de volymrelaterade kostnaderna inte täcks fullt ut. Prognos är ett underskott på cirka 1 300 tkr vid årets slut.

755 Myndighet vuxna

Myndighet vuxna följer budget utfallsmässigt och i prognos.

758 Integration

Integration lämnar i bokslutet för T2 2026 en positiv budgetavvikelse om 280 tkr. Verksamheten påverkas av förändringar i mottagandet av nyanlända och i statliga ersättningssystem. Kommunen har ett ansvar att ta emot olika grupper av nyanlända, och i och med förlängningen av EU:s massflykts-direktiv kan fler komma att folkbokföra sig i kommunen. Intäkterna från staten varierar och är beroende av regelverk och antal mottagna personer. Kostnaderna bedöms täckas av statliga ersättningar och prognosen är att budgeten hålls i balans.

4 Verksamhetsuppföljning

4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling

Politisk strategi	Kommentar
Kommunicera vårt lokala bidrag och status på miljö- och klimatarbetet	Miljöarbetet kommuniceras året om i kommunens olika kanaler. Pågående projekt inom kartering av vattendrag, cykelkampanjer och slåtterängar har kommunicerats.
Planering av mark för bostäder ska öka i kommunens samtliga orter	Kommunen har flera pågående detaljplaner för bostadsändamål i samtliga tätorter.
Strategi för markförvärv av bostäder och verksamhetsmark ska arbetas fram	Arbetet med att ta fram en strategi för bostäder och verksamhetsmark pågår.
Produktion av hyresrätter ska öka	Detaljplanerad och byggklar mark finns, dialog förs med VSBo och andra byggaktörer för att fler hyresrätter ska byggas. I pågående detaljplanearbete tas även ytterligare mark för bostäder fram.
Satsningarna ska öka på lokal energiproduktion och utbyggda solceller på kommunens fastigheter	Utvecklingsavdelningen är en part, tillsammans med miljö- och byggförvaltningen och näringslivschefen, i att hantera förfrågningar om ökad lokal energiproduktion, såsom vätgasproduktion, solcellsparkar och vindkraftsetableringar. Under 2026 antogs en ny energiplan för kommunen som berör dessa frågor.
Nya vattentäkter ska tas fram	

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 1. Kommunstyrelsen ska verka för en plats med hållbar livsmiljö och utveckling i hela kommunen	Hållbar livsmiljö och utveckling i hela kommunen är i fokus för kommunens fysiska planering. Inom ramen för arbetet med platsledd utveckling etableras arbetsgrupper inom civilsamhället som syftar till att skapa en tydlighet i hur tätorterna Vaggeryd, Skillingaryd, Klevshult och Hok ska utvecklas och målbilder för utvecklingen ska tas fram. En handlingsplan för boendeutvecklingen har arbetats fram och arbete i linje med handlingsplanen ska planeras.

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Främja bostadsbyggnation (alla sorter)	Arbete med handlingsplan för bostadsförsörjningen 2026-2034 pågår och är klar för antagande under hösten 2026.
 KS: Utveckla koncernperspektivet	Ägarsamråd har hållits där koncernperspektivet diskuterats. Koncernperspektivet beaktas vid upphandling och andra kommunövergripande processer.
 KS: Främja hållbart resande	Arbete med hållbart resande är en del i kommunens arbete kopplat till miljöprogrammet. Dialog förs löpande med JLT om utveckling och förstärkning av kollektivtrafiken. Kommunen verkar tillsammans med JLT och Trafikverket för att stärka bussförbindelserna längs väg 846.
 KF: Bidra till beredskap och kontinuitetsplanering	Medarbetare inom kommunledningskontoret ingår i krisledningsstaben och har deltagit i utbildningar för stabsarbetet. Kommunledningskontoret deltar aktivt i kommunens nätverk för civil beredskap och har uppdaterade kontinuitetsplaner. Kommunledningskontoret kommunicerar regelbundet kriskalendern från myndigheten för civilt försvar.

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Bidra till miljöarbetet enligt riktlinjer	Utvecklingsavdelningen arbetar löpande i linje med kommunens miljöriktlinjer. Kommunikation av goda exempel är en viktig del i enhetens arbete kopplat till miljöriktlinjerna. Vid flytten från The Park till Balder har möbler och annat återanvänts. Genom arbetsmarknadsenhetens praktiska verksamhet hjälper man till att avlägsna invasiva arter, vilket bidrar till att stärka den biologiska mångfalden och den gröna infrastrukturen. Detta arbete motverkar också etableringen av invasiva arter i kommunen. Arbetsmarknadsenheten bidrar till att öka kunskapen om allemansrätten och vår natur hos våra invånare genom att regelbundet ge information och erbjuda organiserade naturupplevelser till målgrupperna vi jobbar med. För att främja klimatsmarta resor finns tjänstecyklar för kortare sträckor och enheten administrerar utlåning av kommunens elcykel. Verksamheten har internt utvecklat sop- och avfallshantering som går igenom vid introduktion och informeras om kontinuerligt. Odling i mindre skala i växthus och utomhus gör att enheten under säsong kan erbjuda delvis egenproducerad mat och arbete för året är påbörjat.

4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Politisk strategi	Kommentar
Samarbetet med det lokala näringslivet är viktigt för fortsatt utveckling och stabil sysselsättning	Samarbete med näringslivet har förts på många plan, både genom möten i näringslivsrådet, men också genom cirka 25 företagsbesök under första halvåret och diverse andra träffar. Samarbete internt sker både genom kompetens- och etableringsteam samt ett nyskapat forum för beredskap och näringsliv. Samverkan med kultur- och fritid har varit prioriterat under första halvåret 2026 och en ny förening för en Konstnärligt Kollektiv Verkstad har skapats. Flera aktörer där driver sin verksamhet genom företag. Det förs också en fortsatt viktig dialog mellan näringsliv och skola och UF-företag och UngDrive fungerar som en kraft framåt.
Förutsättningar ska skapas för fler arbetstillfällen inom olika näringsgrenar som tjänsteföretag och tillverkande industri. Besöksnäringen och de gröna näringarna har ytterligare utvecklingspotential och ska stimulera	Intresset för att etablera nya verksamheter i vår kommun har fortsatt varit stort första hälften av 2026, trots svalare konjunktur. Dialoger förs ständigt med flera företag inom både lager och logistik, men även mindre företag inom tillverkning och tjänstesektorn. Under våren fick kommunen åter pris för länets bästa företagsklimat. Kommunen har aldrig haft högre "allmänt omdöme" i mätningen än i år. Lite annorlunda under 2026 är det ökade intresset för expansioner i kommunen, dvs befintliga företag som utvecklar sina bolag genom affärsutveckling (nya kunder, nya marknader, nya produkter/tjänster) och/eller fysiskt bygger ut sina lokaler.
Verksamheten ska som huvudregel bedrivas i permanenta lokaler i egen kommunal regi eller i regi utan privat vinstintresse. (Ingångna avtal som gäller Nya Götafors skola och Östra strand berörs inte)	Kommunens lokalgrupp samordnar lokaler i syftet att optimera användningen. Kommunala lokaler har i så stor utsträckning som möjligt använts vid utflytten från The Park.
Ett närmare samarbete med arbetsmarknadens parter ska eftersträvas	Samarbete med näringslivet har förts på många plan. För att kontinuerligt fånga upp arbetsgivarnas kompetensbehov har arbetsmarknadsenheten tillsammans med näringslivschef, rektor för gymnasieskola och vuxenutbildning samverkat med Arbetsförmedlingen via Kompetensteamet. Arbetet har fokuserat på att möta näringslivets och kommunens kompetensbehov på både kort och lång sikt, matcha

Politisk strategi	Kommentar
	behov mot befintliga arbetskraftsresurser och befintligt utbildningsutbud, initiera utveckling av nya utbildningsinsatser där det saknas relevant kompetens och skapa kontinuerliga forum där företag, utbildning och arbetskraft möts för att stärka rekrytering och omställning. Regelbundna företagsbesök har genomförts mellan kommunen och näringslivet, med AF som medaktör. Näringslivsfrukostar har genomförts med kontinuitet tillsammans med näringslivsorganisationen och näringslivsträffar med fokus på kompetensförsörjning har skett i syfte att säkerställa tidig och relevant kunskap om företagens situation, behov och utveckling. UngDrive som stimulerar gymnasieungdomar till entreprenörskap och eget företagande har genomförts under sommaren som en kompletterande del i feriepraktiksarbetet.
Förskolor och skolor ska planeras och byggas i en takt med inriktning på framförhållning	I detaljplanen för Yggen möjliggörs för ny skola.
Planering av framtida områden för industri och kommunikationer är viktig. Kommunen måste säkerställa en markreserv	Kommunen för en aktiv dialog med andra markägare i syfte att säkerställa en god framförhållning i det strategiska markägandet.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 2. Kommunstyrelsen ska genom samverkan och dialog skapa förutsättningar till ett robust och varierat näringsliv och bidra till en hög grad av egenförsörjning	Kommunstyrelsens verksamheter har hög prioritering på att ha en nära dialog med det lokala näringslivet. Ett nära samarbete mellan näringslivsfunktionen, barn- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten finns. Kommunen har en god planberedskap för nya etableringar och arbete pågår med att ta fram ny verksamhetsmark i strategiska lägen. Kommunen arbetar för att stärka pendlingsmöjligheterna, både med ett ökat turutbud inom kollektivtrafiken och planering av pendlarparkeringar.

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Arbeta för ökad försörjning och sysselsättning samt minskad arbetslöshet	Arbetsmarknadsenheten genomför ett omfattande förändringsarbete kopplat till aktivitetskravsreformen med nya arbetssätt, systemstöd och förstärkt bemanning. Delegationsordningen är uppdaterad och en mall för månatlig informationsöverföring mellan försörjningsstöd och arbetsmarknad utvecklas. Kommunala insatser genomförs i samråd med och på uppdrag av Arbetsförmedlingen och ekonomiskt bistånd. Målgruppen som remitteras från Arbetsförmedlingen och som även uppbär ekonomiskt bistånd har en hög grad av komplexitet, står långt från arbetsmarknaden och kräver samordnat stöd från flera aktörer. Lokal överenskommelse styr samverkan med Arbetsförmedlingen och arbetet följs upp regelbundet i enlighet med överenskommelsen. Arbetsmarknadspolitiska anställningar används kontinuerligt som verktyg att komma in på arbetsmarknaden för individer som uppbär ekonomiskt bistånd. Arbetsmarknadsenheten driver tillsammans med

Prioriterat område	Kommentar
	näringslivschef, rektor gymnasieskola och vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen samverkan med näringslivet med fokus på att fånga företagets rekryteringsbehov, matcha arbetssökande mot utbildning och lokala behov av arbetskraft samt utveckla arbetssätt för relevant utbildning i kommunen i kort och långt perspektiv.

4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid

Politisk strategi	Kommentar
Hälsocenterverksamhet ska utvecklas i samarbete med föreningslivet	
Arbetet mot våld i nära relationer ska utvecklas	En informationskampanj finns framtagen och kan användas av chefer som stöd vid till exempel arbetsplatsträffar.
Ett säbo 2.0/vård&omsorgs-boende ska planeras för Vaggeryd	I detaljplanen för Yggen möjliggörs för nytt särskilt boende.
Friluftsområdena Bäckalyckan, Friluftsgården och Grönelund ska skyddas mot framtida exploatering	Friluftsområdena Bäckalyckan, Friluftsgården och Grönelund skyddas i kommunens översiktsplan mot framtida exploatering. En utredning har tagits fram för att klargöra möjligheten till ytterligare skydd i form av naturreservat.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 3. Kommunstyrelsen ska tillsammans i koncernen och med de som bor och verkar i kommunen, skapa förutsättningar för en god hälsa genom att främja kunskap samt kultur- och fritidsaktiviteter	Folkhälsoperspektivet är en löpande del i kommunens kommunikationsarbete. Goda exempel från verksamheten och civilsamhället lyfts fram i kommunikationsarbetet. Arbetsmarknadsenheten bedriver ett strukturerat samverkansarbete med socialförvaltningen genom både chefsamverkan och handläggarsamverkan, där regelbundna träffar genomförs för att stärka relationer och kunskap om varandras verksamheter. Samverkan bedrivs med fokus på förebyggande socialt arbete och planerat införande av aktivitetskrav. En gemensam utbildningssatsning med socialförvaltningen är planerad med start hösten 2026. Bevakning av omfattning av försörjningsstöd genomförs månadsvis.

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Folkhälsoperspektivet ska beaktas och kommuniceras	Folkhälsoperspektivet är löpande en del i kommunens kommunikationsarbete. Goda exempel från verksamheten och civilsamhället lyfts fram i kommunikationsarbetet.
 KS: Stärka människors egna möjligheter till sysselsättning och arbete genom kvalitativa och aktiva åtgärder för personer med försörjningsstöd	Arbetsmarknadsenheten bedriver under 2026 ett omfattande samverkansarbete med socialförvaltningen genom både utökad chefs- och handläggarsamverkan, där särskilt fokus ligger på förebyggande socialt arbete och stöd till unga vuxna genom ett riktat projekt med stöd av medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) Gemensam utbildningssatsning mellan arbetsmarknadsenheten och socialförvaltningen har startat och kommer att pågå under hösten 2026 och våren 2027, med mål att stärka juridisk kompetens och rättssäker handläggning samt skapa ytterligare

Prioriterat område	Kommentar
	samarbetsytor. I och med aktivitetskravets införande under hösten 2026 ska verksamheten rapportera nya uppgifter till IVO i januari vilket kommer ingå som en del i vårt systematiska uppföljningsarbete. Regelbunden statistikinsamling och uppföljning av försörjningsstödet pågår och det "Processteam" som skapades i början av året för samordna en kvalitativ ärendeprocess fortsätter sitt arbete som planerat.

4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet

Politisk strategi	Kommentar
Möjliggöra fler tekniska och digitala lösningar	Implementering av Microsoft 365 har påbörjats. Förberedelse för införande av SDK (Säker Digital Kommunikation) och digital post pågår.
Tryggheten genom hela livet ska utvecklas	Kommunen har tillsvidareanställning och heltid som norm. En särskild verksamhetsanalys togs fram i samband med valet. Det brottsförebyggande rådet arbetar kontinuerligt. En arbetsgrupp kopplat till välfärdsbrott för detta arbete framåt.
En tillgänglighetspolicy ska tas fram	En tillgänglighetspolicy har tagits fram.
Tolerans, öppenhet och mångfald ska utvecklas	Kompetensbaserad rekrytering används där tolerans, öppenhet och mångfald vägs in. Likabehandlingsperspektivet vägs in i alla kommunens styrande dokument.
Närheten till våra medborgare och mellan anställda ska uppmuntras	Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att ge förslag på hur kommunen ska arbeta med medborgardialog. I arbetet med platsledd utveckling sker arbetet i arbetsgrupper inom civilsamhället som kommunen arbetar för att etablera. Workshops har hållits för Klevshult, Skillingaryd och Vaggeryd. I höst hålls workshop för Hok.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 KS mål 4. Kommunstyrelsen ska genom goda samtal, utveckla attraktiva och inkluderande platser – med hög tolerans, delaktighet och möjlighet att påverka	Arbetet med att stärka goda samtal, utveckla attraktiva och inkluderande platser med hög tolerans, delaktighet och möjlighet att påverka är i linje med kommunens vision och värdegrund och ingår i handlingsplanen för kommunens ledningsgrupp. Kommunen tar löpande emot och hanterar ett stort antal Vaggerydsförslag från civilsamhället. Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att ge förslag på hur kommunen ska arbeta med medborgardialog. I arbetet med platsledd utveckling sker arbetet i arbetsgrupper inom som civilsamhället som kommunen arbetar för att etablera. Work shops har hållits för Klevshult, Skillingaryd och Vaggeryd. I höst hålls work shop för Hok. Kommunen medverkar vid externa evenemang för att möta civilsamhället. Kommunen informerade inför valet 2026 i lokala medier om möjligheten att rösta på olika platser och flera verksamheter har under året genomfört aktiviteter kopplade till demokratifrågor och valet.

Prioriterat område	Kommentar
 KS: Säkerställa att kommunikation och den demokratiska processen fungerar under en kris	Fortsatt arbete med en alternativ kriswebb pågår. Kommunikation och den demokratiska processen är en del i arbetet med kontinuitetsplanering för kommunstyrelsens verksamheter.
 KS: Utveckla platsvarumärket	Arbetet med att utveckla platsvarumärket samordnas inom en arbetsgrupp för kommunens marknadsplan. Arbetet med att ta fram förslag på ny grafisk profil för Vaggeryds kommun pågår, syftet är att renodla kommunikationen för kommunen som plats oifrån kommunikationen för kommunen som organisation. Platsvarumärket är en del av arbetet som samordnas i handlingsplanen för kommunens ledningsgrupp.
 KS: Utveckla dialogen med medborgare	Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att ge förslag på hur kommunen ska arbeta med medborgardialog. I arbetet med platsledd utveckling sker arbetet i arbetsgrupper inom som civilsamhället som kommunen arbetar för att etablera. Workshops har hållits för Klevshult, Skillingaryd och Vaggeryd och i höst hålls workshop för Hok. Kommunen medverkar vid externa evenemang för att möta civilsamhället.
 KS: Effektivisera administrativa rutiner kopplat till kommunstyrelsens verksamheter	Verksamhetsstödet på arbetsmarknadsenheten ska utgöra en robust och pålitlig stödfunktion. En översyn av rutiner, kartläggning av arbetsuppgifter har genomförts samt en processkartläggning av de större processerna är påbörjat. Arbetsmarknadsenheten deltar i kommunens digitaliseringsprocesser och verkar för ökat förvaltningssamarbete. Under 2026 har utrullning av Office365 och Teams påbörjats, vilket kan ge möjligheter till effektivare arbetsflöden. Utrullningen sker på kommunövergripande nivå för utom barn- och utbildningsförvaltningen som redan befinner sig i den miljön. En utvecklingsgrupp med medlemmar från kommunledningskontoret har skapats som ska fokusera på kommunledningskontorets ansvarsområden mot övriga förvaltningar inom digitalisering. Säker digital kommunikation (SDK) och digital post kommer att börja implementeras under kvartal 4 2026. Kommunledningskontorets ledningsgrupp har påbörjat ett arbete med att kartlägga och effektivisera stödprocesserna.
 KF: Bidra till arbete med säkerhet och trygghet	En särskild verksamhetsanalys kring säkerheten kring valets genomförande togs fram i samband med valet. Analysen togs fram tillsammans med GGVV-kommunerna samt polisen. Det brottsförebyggande rådet arbetar kontinuerligt. En arbetsgrupp kopplat till välfärdsbrott för detta arbete framåt. Kommunen kommunicerar löpande om sitt arbete kopplat trygghet och säkerhet.
 KF: Bidra till tillgänglighetsarbetet	Möten med tillgänglighetsrådet sker regelbundet där prioriteringar kring tillgänglighetsfrågor lyfts. Hemsida och intranät är föråldrat och harmonierar inte fullt ut med de tillgänglighetskrav som finns. Kommunfullmäktiges sändningar textas från och med årsskiftet och publiceras efter mötet.

4.5 Arbetsgivarmål

Politisk strategi	Kommentar
Villkoren för fortbildning och vidare-utbildning ska förbättras	Kommunen har infört lärplattformen Infocaption. Lärplattformen möjliggör att både skapa egna och använda befintliga utbildningar samt utföra utbildningsadministration.
Tillitsbaserat arbetssätt ska förbättras	Ledarutvecklingsprogram och mentorsprogram pågår där tillitsbaserat arbetssätt är centralt för att utveckla verksamhet och stärka medarbetarnas delaktighet utifrån vision och värdegrund.
Kollektivavtal ska stärkas vid upphandling	
Jämställdhet ska alltid genomsyra beslut	Likabehandling genomsyrar alla processer och styrande dokument. De nio nya artiklarna i CEMR-deklarationen (Rådet för europeiska kommuner och regioner) har antagits av kommunfullmäktige.

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	Friskvårdsbidraget har fortsatt en hög användning. Upphandling gällande förmånsbilar fortgår och förväntas vara klar under 2026. Grupp två i chefsutveckling startar upp under hösten 2026 och den första gruppen kommer slutföras tidigt 2027. Målet med chefsutvecklingen är chefer som leder med tillit och skapar goda förutsättningar för medarbetarna. Forskning visar att ledarskapet är en av de viktigaste förutsättningarna för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Höstens chefsdag kommer ha fokus på framtidens kompetensförsörjning. Under hösten kommer även medarbetarundersökningen och lönekartläggningen genomföras för att följa upp arbetsmiljön och upptäcka eventuella osakliga löneskillnader. Arbete pågår med att, i delaktighet med medarbetarna, forma kommunstyrelsens framtida arbetsplatser i nya Skillingehus.
 KF: Ett kommunikativt och närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat	Kommunstyrelsen Ledarutvecklingen för nya chefer har påbörjats och ytterligare grupp ska sätta igång under hösten 2026. Mentorsprogram pågår med ett antal nya mentorer. Ledarutvecklingen med mentorsprogram sprider kommunens vision och värdegrund och skapar förutsättningar att sprida den fina och varma kultur som kommunen har. Arbetsmarknadsenheten arbetar med att ha en strukturerad dialog och delaktighet genom månatlig arbetsmiljösamverkan med representation från samtliga arbetsgrupper och regelbundna möten med dialog och uppföljning. Under 2026 genomförs även utbildnings- och utvecklingsinsatser för chefer och medarbetare kopplat till ledarskap och arbetskultur.
 KF: Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Arbetsgivaren upplever en fortsatt utmaning i att rekrytera erfarna medarbetare med rätt kompetens. Ett arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att säkerställa att verksamheten kan utföra sitt uppdrag med kvalitet och där arbetsgivaren har både bredd och spets. Under hösten 2026 pågår arbetet med att införa en kompetensportal/Infocaption, ett nytt systemstöd (learning management system) i kommunen. Systemstödet kommer hantera utbildningsadministration, arbetsgivaren kommer kunna använda färdiga utbildningar men även skapa nya.

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Heltid och tillsvidareanställning som norm och deltid som möjlighet	Vaggeryds kommun har tillsvidareanställning som norm vid rekrytering. Provanställning används restriktivt i enlighet med kollektivavtal.
 KS: Arbeta med friskfaktorer	Att jobba med friskfaktorer innebär att arbetsgivaren utvecklar och skapar förutsättningar för delaktighet och inflytande, i linje med föreskriften om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (AFS 2023:2). Medarbetarundersökningen, som kommunen genomför årligen, bygger på föreskriften om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I oktober genomförs medarbetarundersökningen och därefter kommer kommunen följa upp resultatet.
 KS: Arbeta heltid och arbeta längre	Vaggeryds kommun kommer under 2026 ha riktad pensionsinformation för deltidsanställda och för medarbetare nära pension om fördelarna med att arbeta heltid och arbeta längre, för den framtida pensionen. Detta även i ett led att möta den kompetensutmaning som kommunen har och verka för jämställda livsvillkor.
 KS: Arbeta med tidig omställning	Vaggeryds kommun arbetar med tidiga insatser för omställning. Det innebär proaktiva insatser för att kompetensutveckla eller ställa om personal innan en formell arbetsbristsituation uppstår beroende på t ex organisationsförändringar eller ohälsa. Syftet är att behålla medarbetare genom att erbjuda nya arbetsuppgifter eller kompetenshöjning, vilket ökar anställningsbarheten, förebygga uppsägningar och matcha personalens kompetens mot verksamhetens framtida behov. Processen är en del av arbetsgivarens samverkansavtal.